

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Reumatología del Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Reumatología (HCGFAA)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 06 de diciembre de 2021 al 20 de enero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Reumatología (HCGFAA) de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	10 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

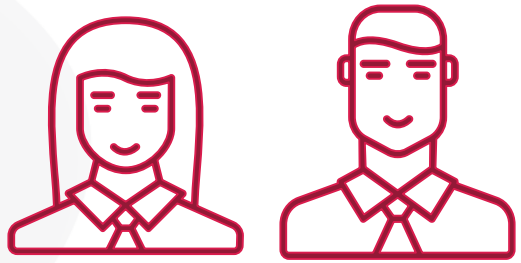
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

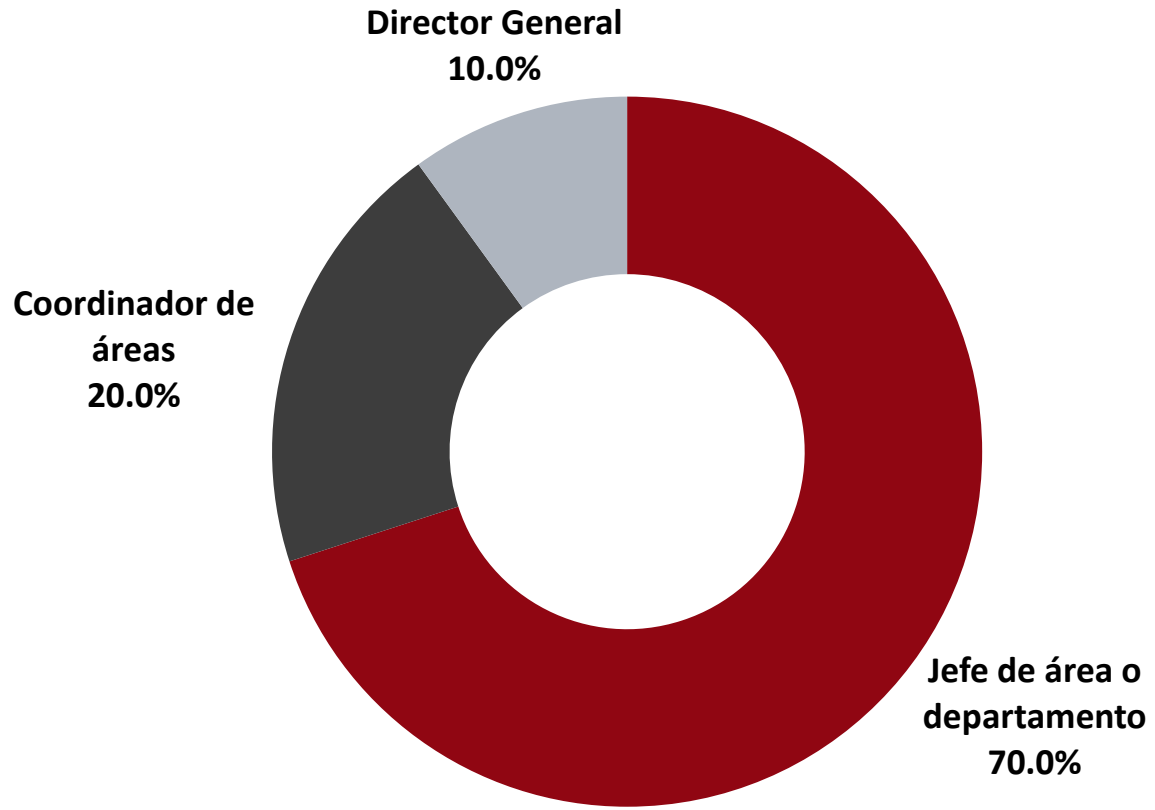


0.0% 100.0%

Edad

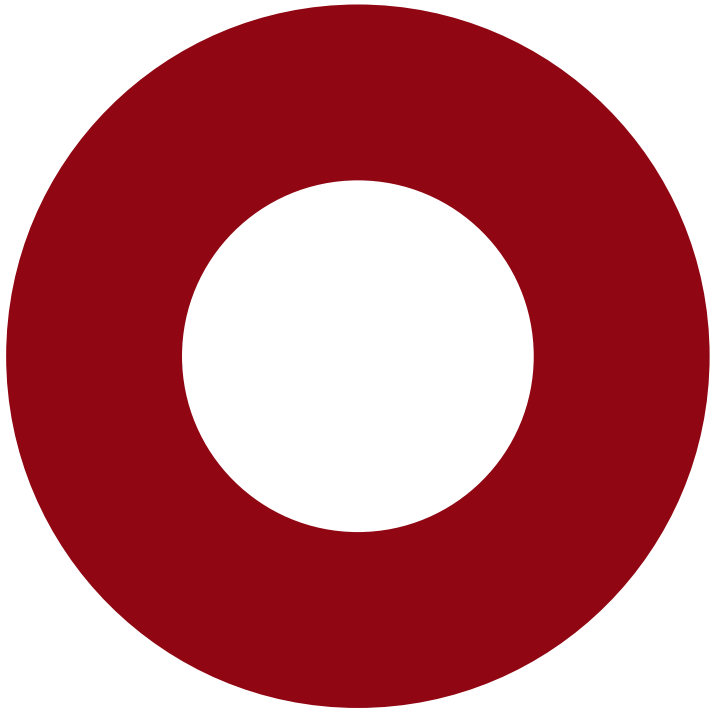
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	10.0%
35 – 44 años	30.0%
45 – 54 años	20.0%
55 – 64 años	10.0%
65 años o más	30.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Reumatología en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Reumatología trabajan en la organización?

(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.1 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	→	1 egresado
Máximo	→	2 egresados

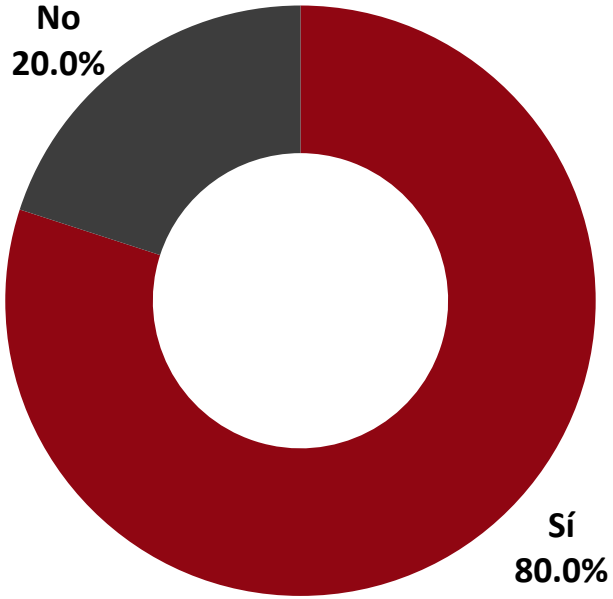
Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?

Sí	No
80.0%	20.0%

País de origen	%
Panamá	50.0%
Guatemala	50.0%
Total	100.0%

¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco.	20.0%
Mazatlán, Sinaloa.	10.0%
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.	10.0%
Torreón, Coahuila.	10.0%
Corregimiento Calidonia, Panamá	10.0%
Ocotlán, Jalisco	10.0%
Villahermosa , Tabasco.	10.0%
Coatzacoalcos, Veracruz.	10.0%
Ciudad de Guatemala, Guatemala.	10.0%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

10.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
70.0%	Sector público / gobierno
20.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	10.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	10.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	80.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trayectoria profesional	50.0%	40.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	50.0%	20.0%	20.0%	10.0%	100.0%
Entrevistas de selección	50.0%	20.0%	10.0%	20.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	40.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	30.0%	40.0%	20.0%	10.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	20.0%	60.0%	10.0%	10.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	60.0%	20.0%	10.0%	10.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	40.0%	40.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Universidad de procedencia	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Edad	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	10.0%	40.0%	30.0%	20.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%

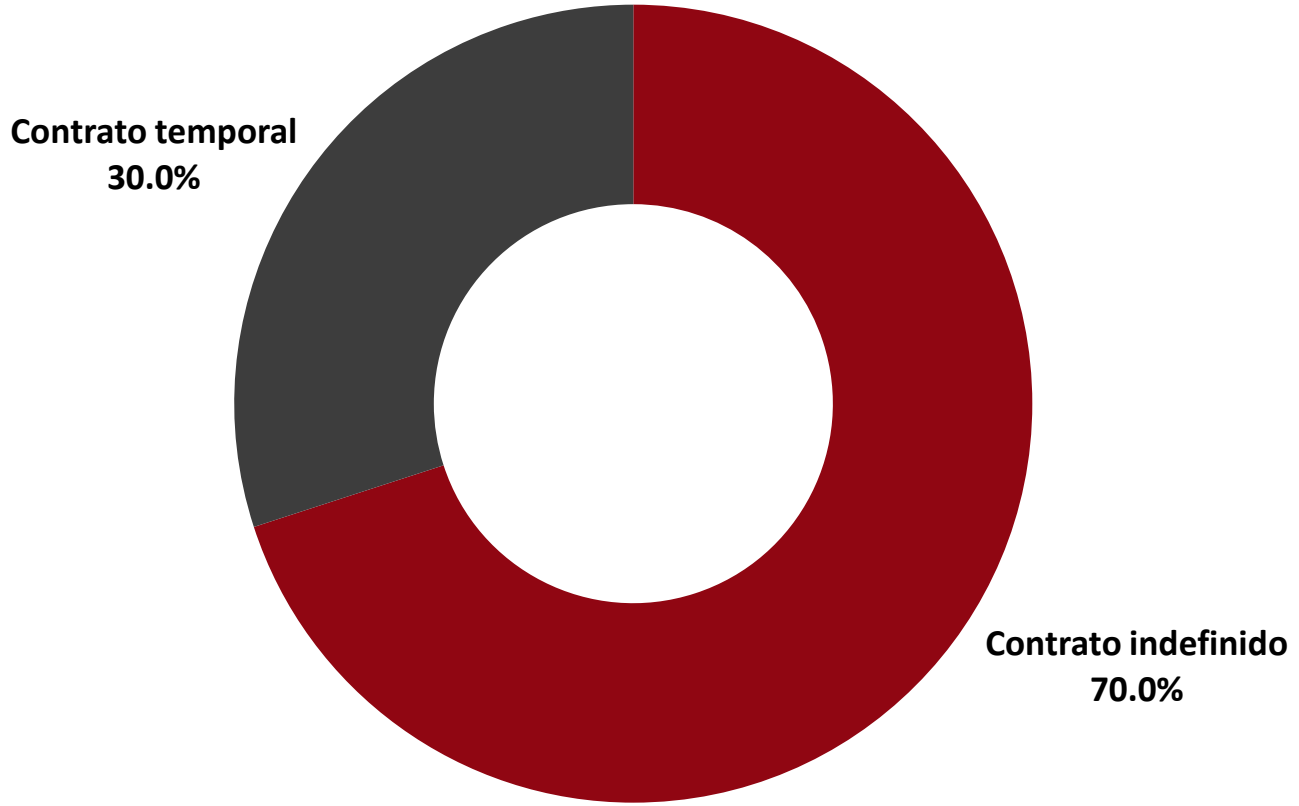
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	80.0%	20.0%	100.0%
Recomendación	30.0%	70.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	10.0%	90.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	0.0%	100.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

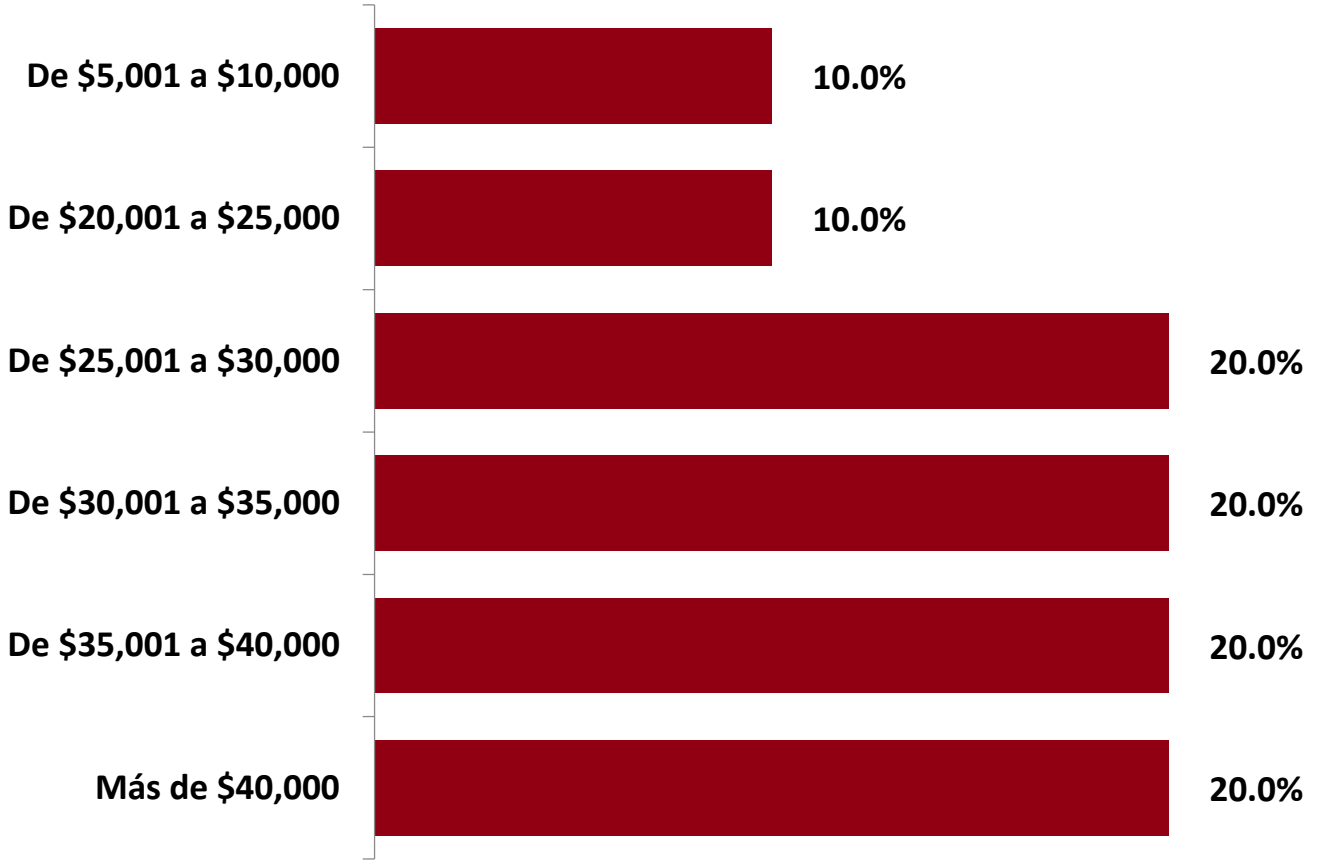
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Reumatología de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Reumatología de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Reumatología de la UdeG?

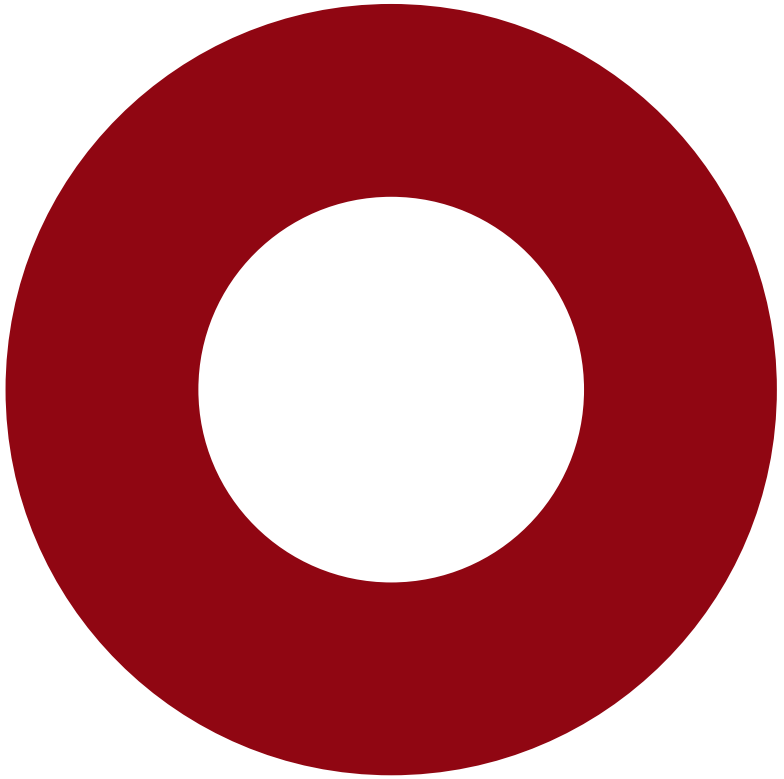
Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Por el grado académico	70.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	60.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	20.0%	0.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	50.0%	10.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	40.0%	10.0%	10.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	30.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	30.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	20.0%	30.0%	10.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Otro	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	90.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
De la categoría con la que entren	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Reumatología tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sí
100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Reumatología de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
60.0%	30.0%	10.0%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Porque ya no hay otro puesto más alto para los reumatólogos.	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Reumatología cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	90.0%	0.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	20.0%	10.0%	10.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	40.0%	50.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

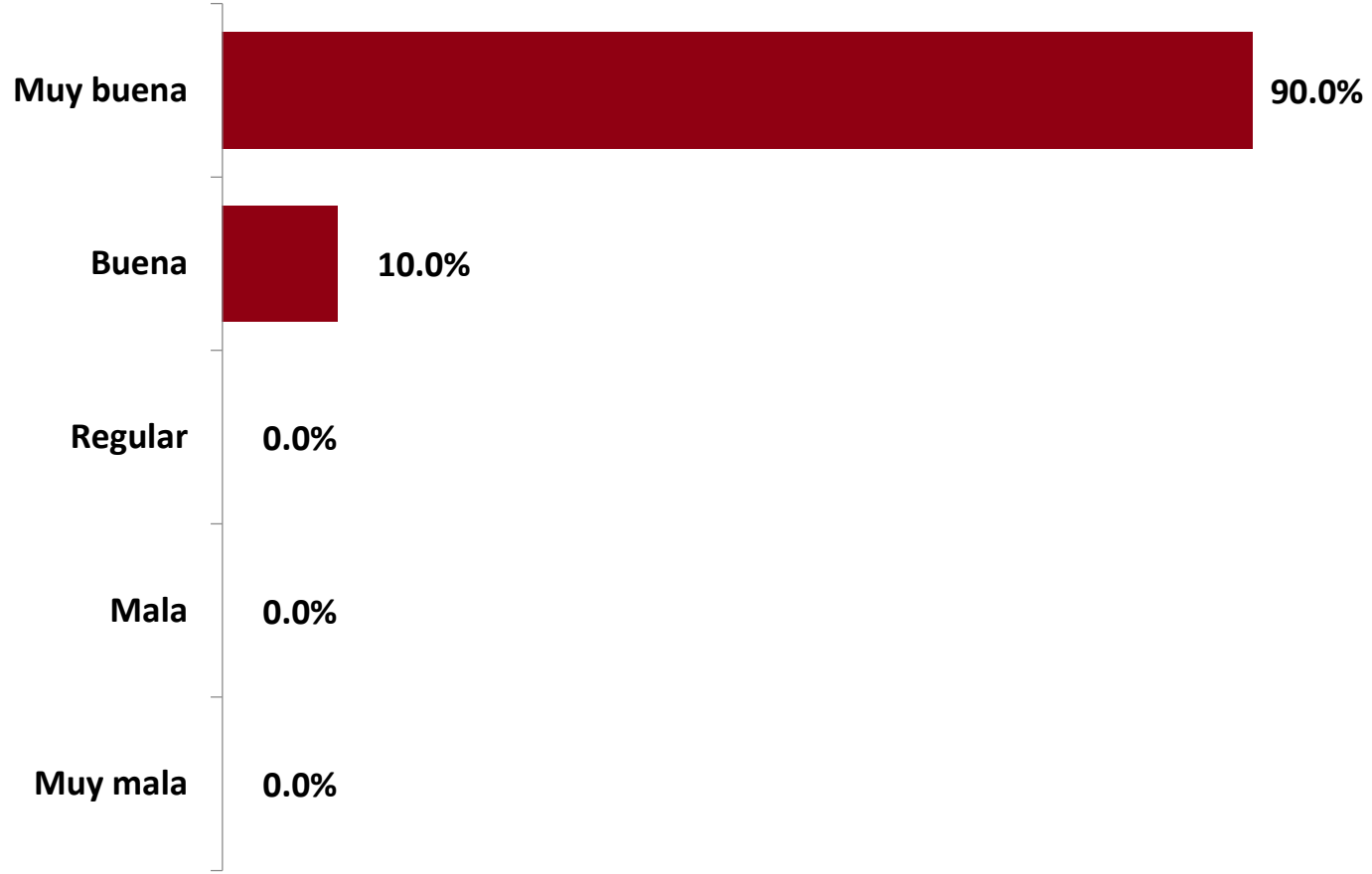
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Reumatología de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Análisis y síntesis	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Reumatología de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Reumatología?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Solución de problemas clínicos	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación asertiva	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo hospitalario	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de autoevaluación y autoaprendizaje	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de proyectos de investigación	30.0%	60.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de autocrítica	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Reumatología?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Interpretación de exámenes de laboratorio, incluyendo perfil de anticuerpos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico diferencial de transtornos reumáticos	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Examen músculo esquelético completo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Artrocentesis de articulaciones grandes	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Infiltración de tejidos blandos	60.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Realización de capilaroscopia	50.0%	10.0%	10.0%	0.0%	30.0%	100.0%
Realización de cristalografía	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Realización de ultrasonido articular	40.0%	30.0%	10.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Realización de sedimento urinario	30.0%	50.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

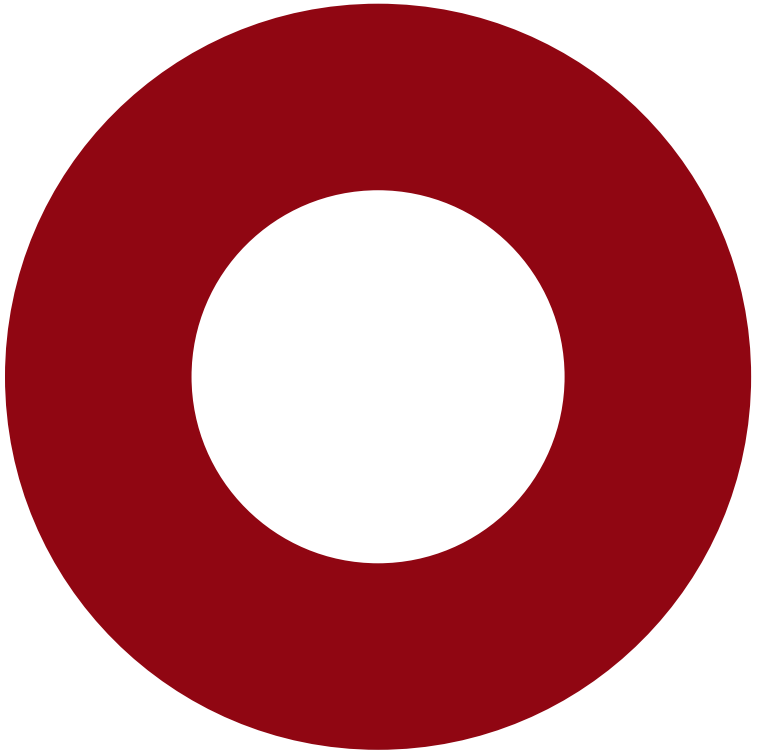
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Reumatología?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Tratamiento actual de trastornos autoinmunes	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje diagnóstico de trastornos autoinmunes	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mecanismos de acción de terapia biológica	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de guías clínicas pertinentes a la especialidad	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento básico de respuesta inmune y autotoleracia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de análisis estadístico en la literatura	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Reumatología en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Reumatología en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%

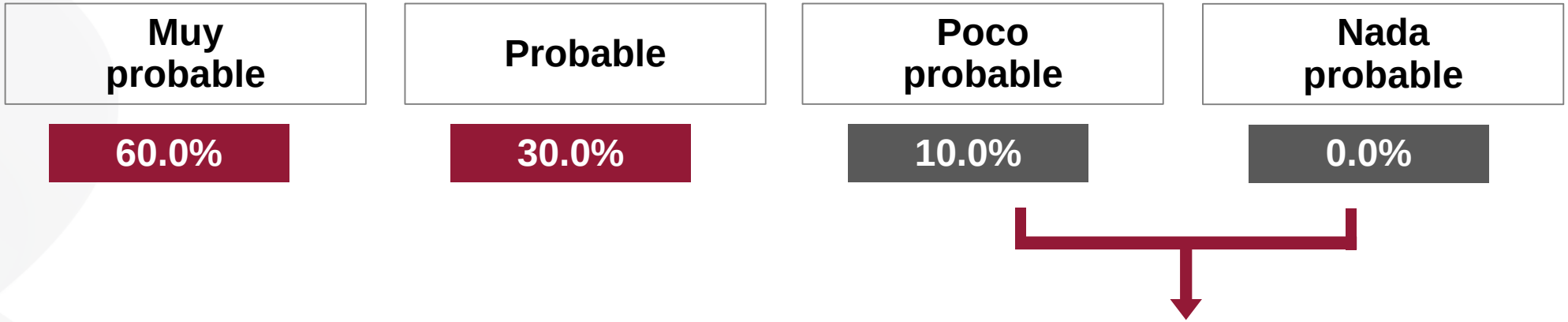
De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	70.0%	0.0%	10.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	60.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	50.0%	20.0%	10.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Reumatología en su organización?



¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
No hay vacantes en general.	100.0%
Total	100.0%

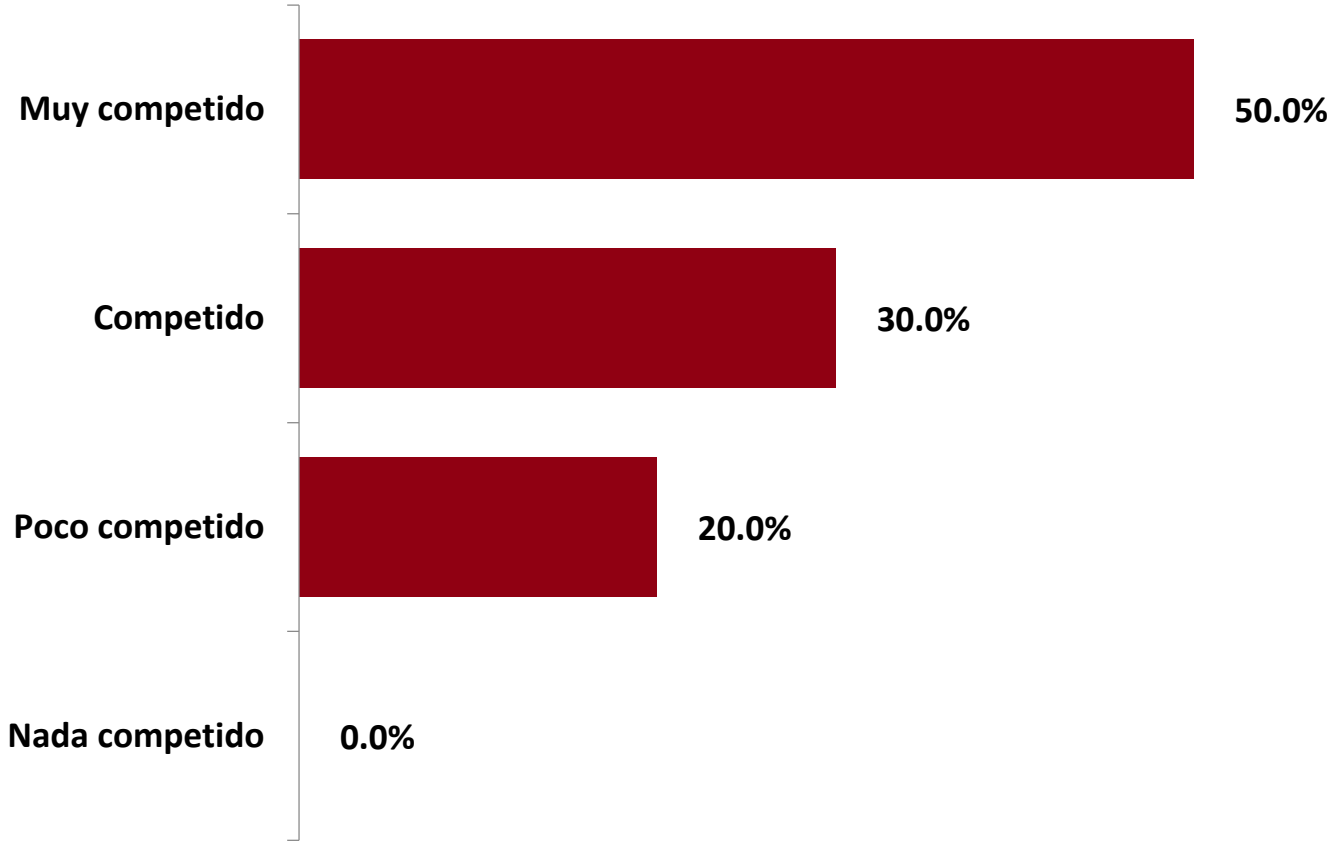


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

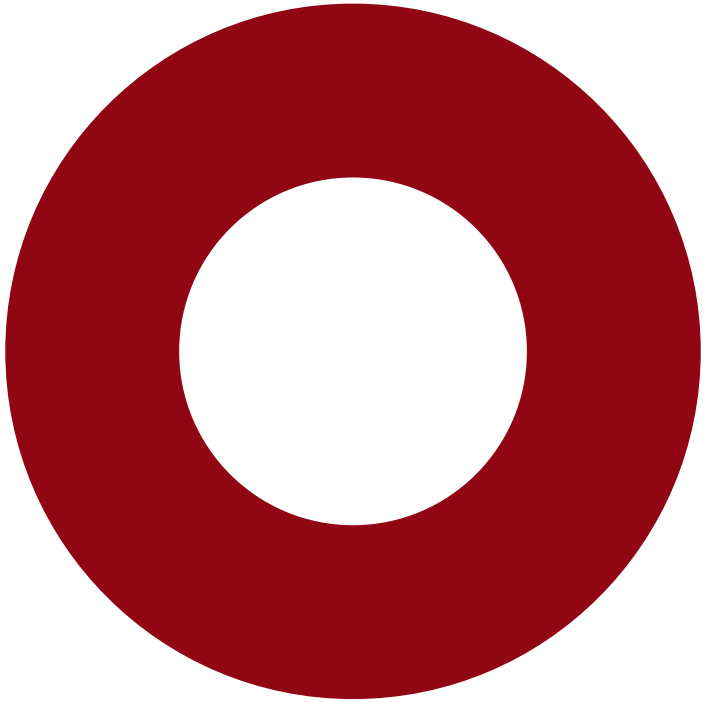
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Reumatología?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Reumatología es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Reumatología?

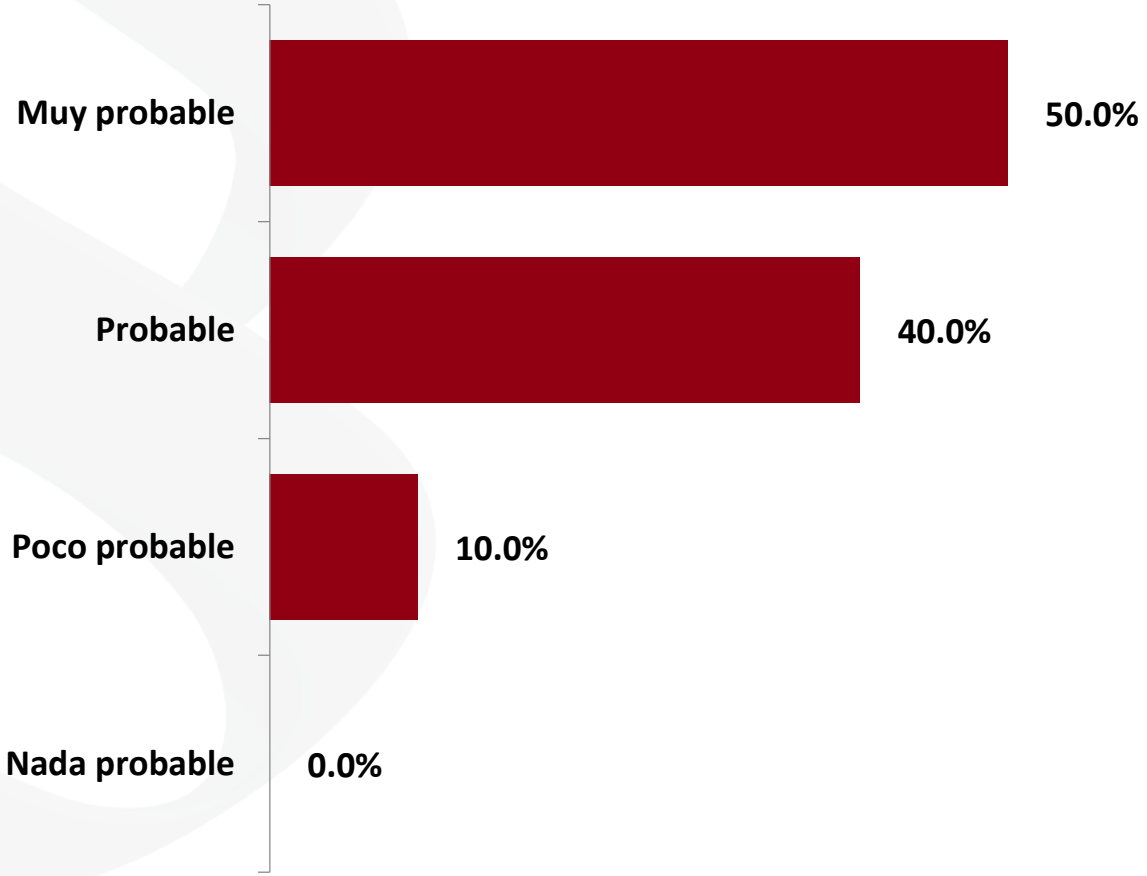
	%
No, ninguno.	80.0%
Que las plazas en hospitales de gobierno se van a reducir a pesar de que se necesitan más especialistas.	10.0%
La pandemia	10.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Reumatología?

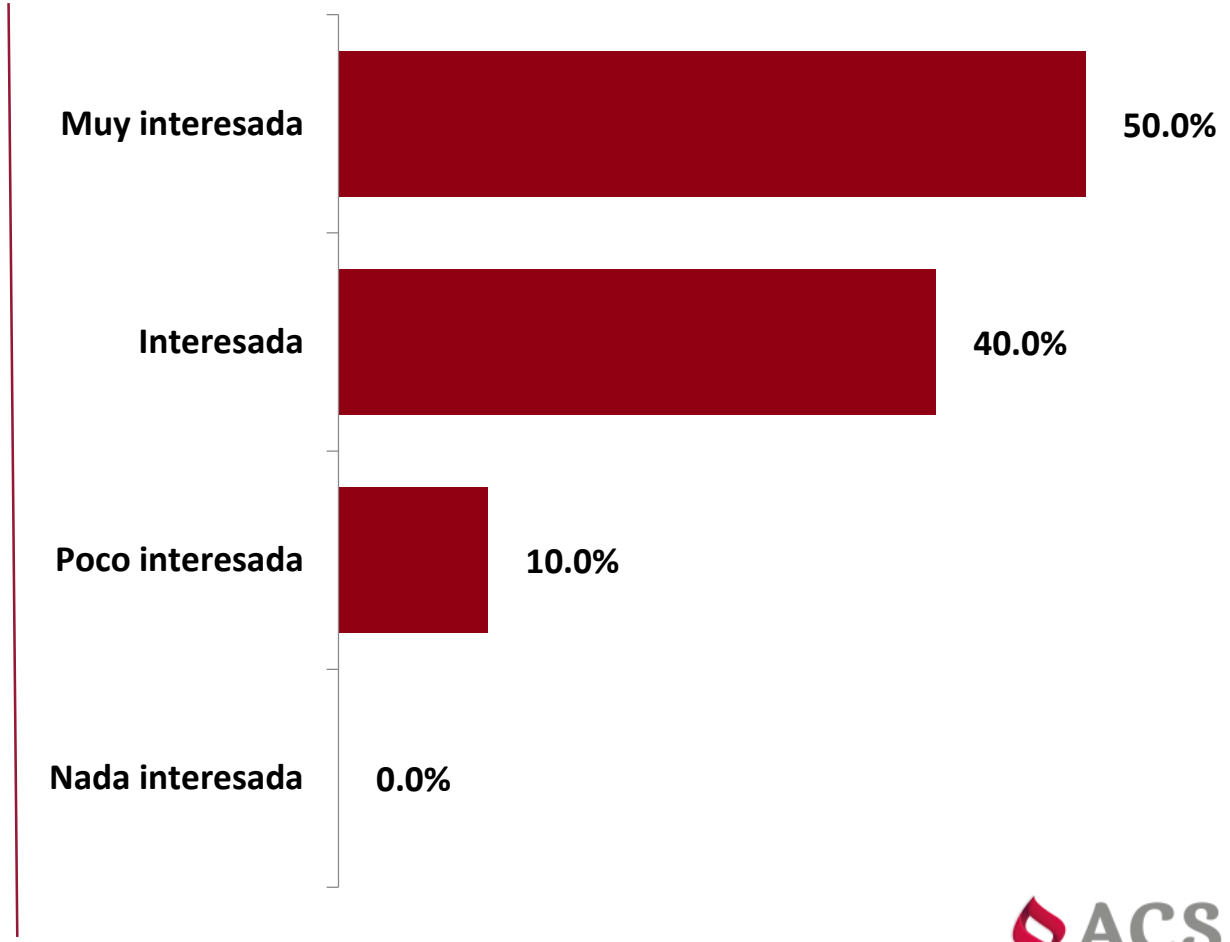
#	
1	Ultrasonido / Mejorar sus escalas en ultrasonido musculoesquelético
2	Estadística y enfoque de investigación
3	Ecografía para diagnóstico y seguimiento de enfermedades autoinmunes, que haya más equipos para hacer ecografías en la universidad de Guadalajara
4	Capilaroscopia
5	Actualización en tecnología y tratamientos.
6	Segundo idioma

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Reumatología?



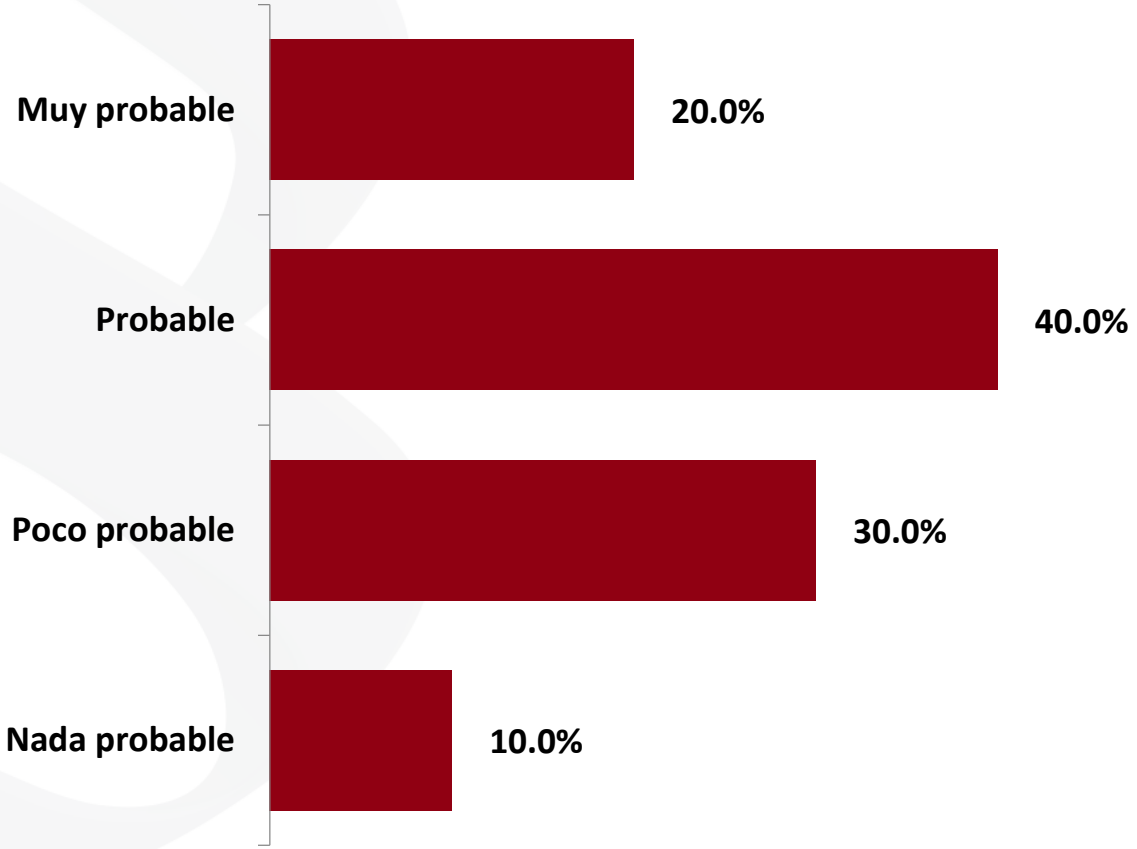
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



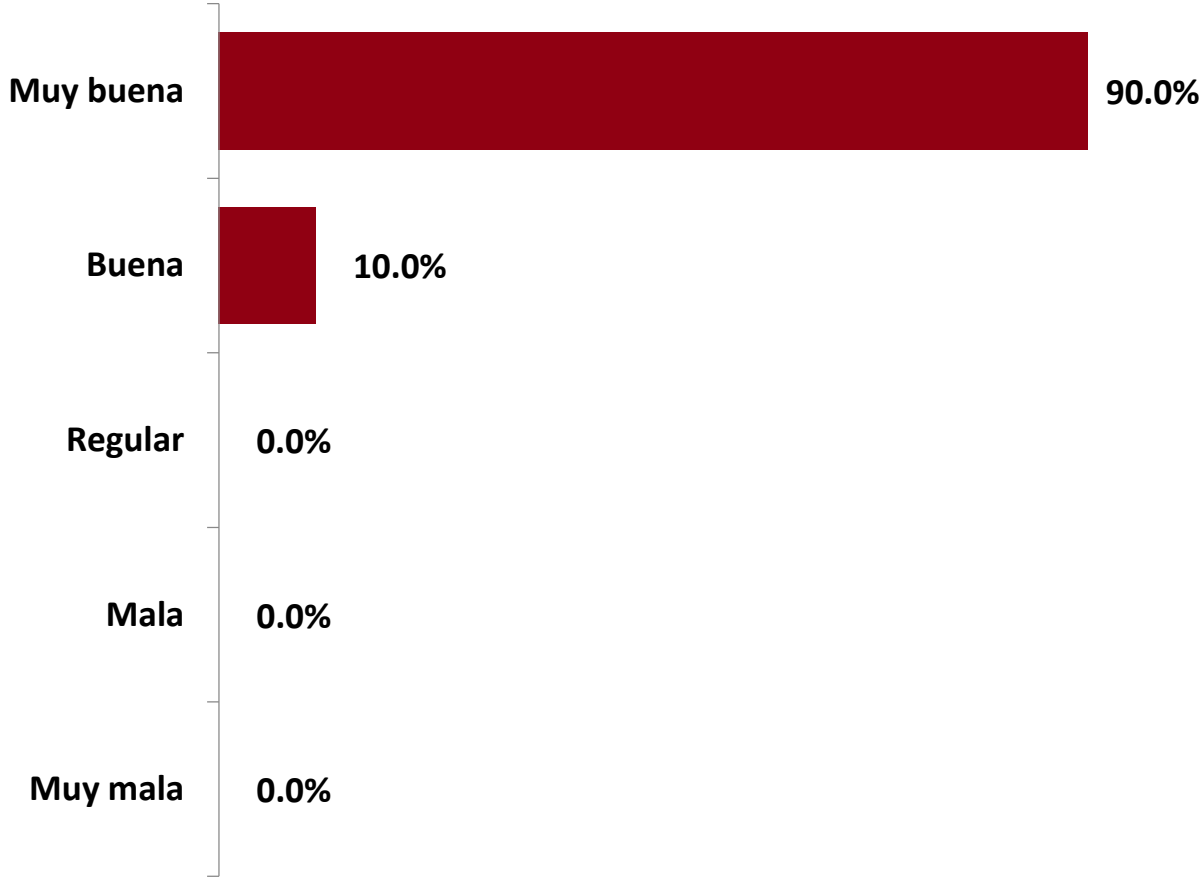
Especialidad en Reumatología (HCGFAA)

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

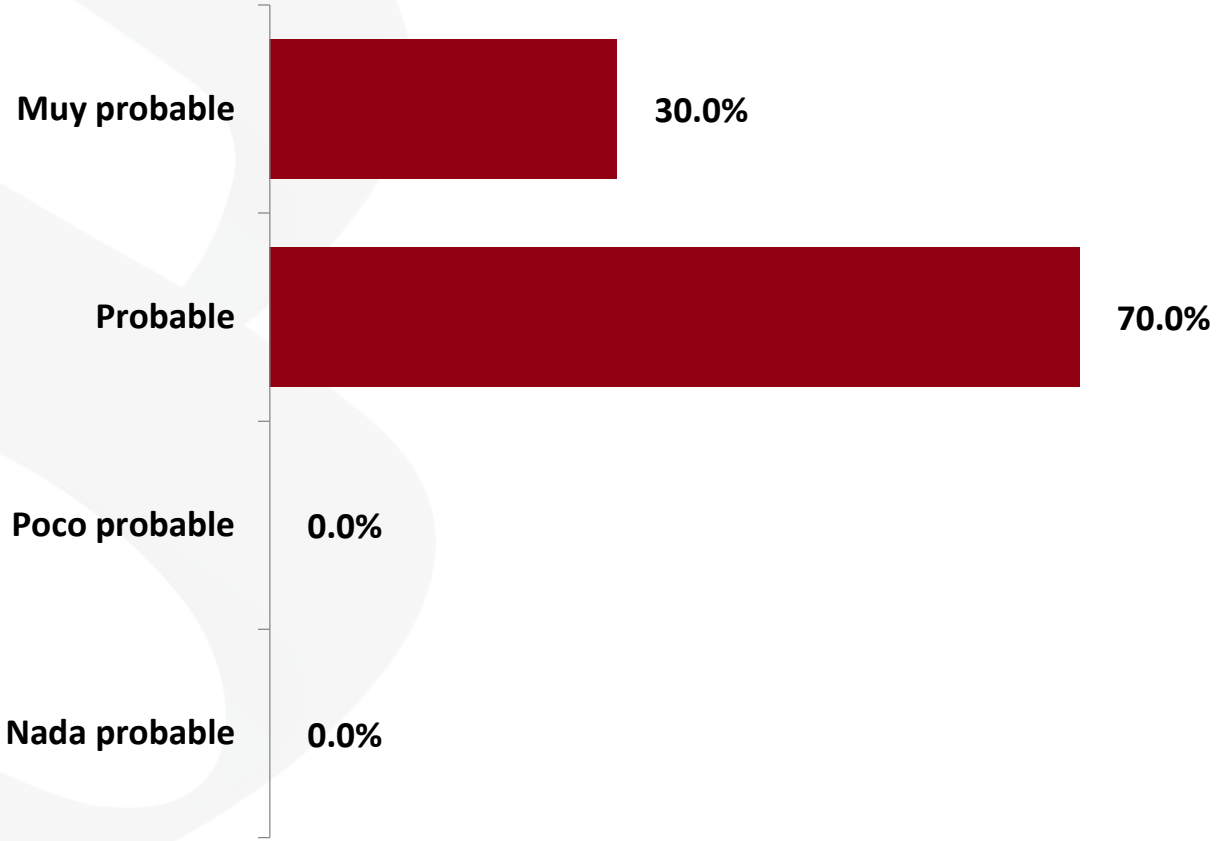


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Reumatología?

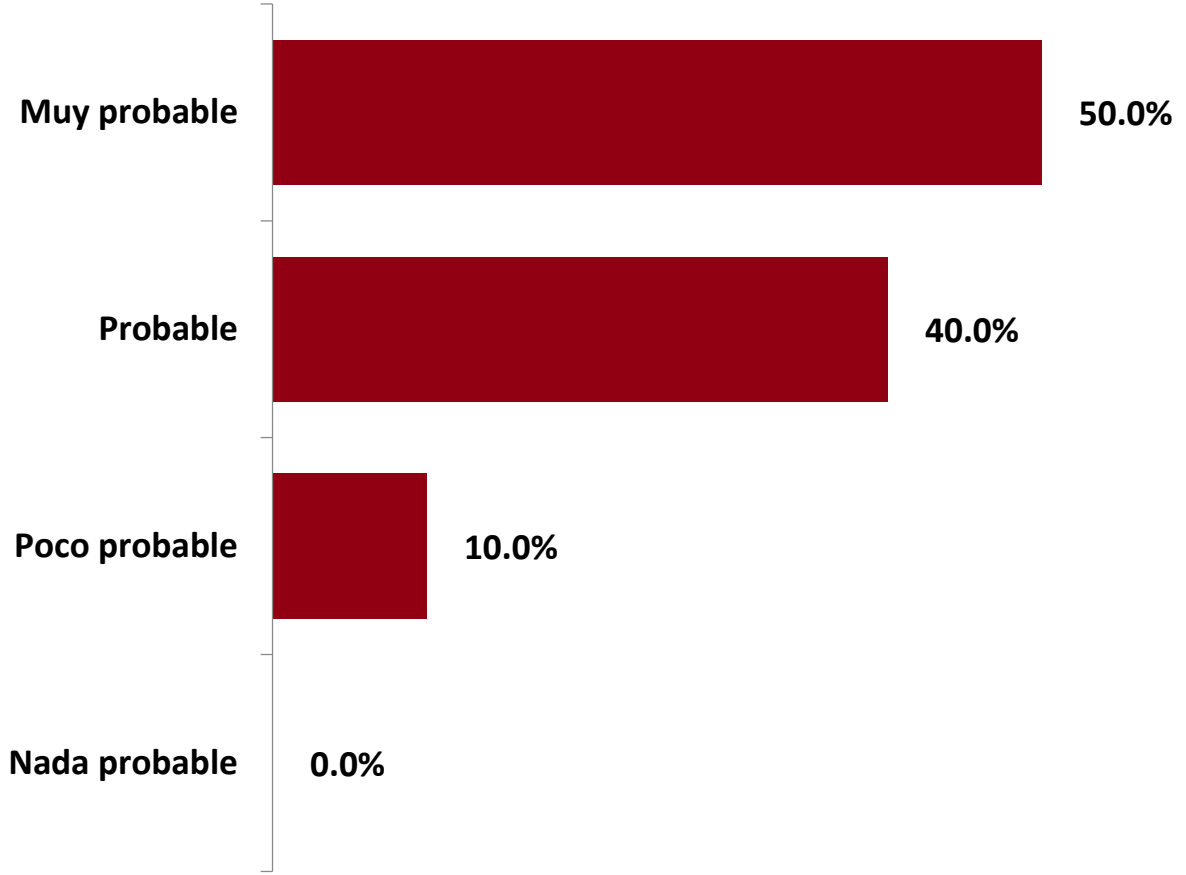


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

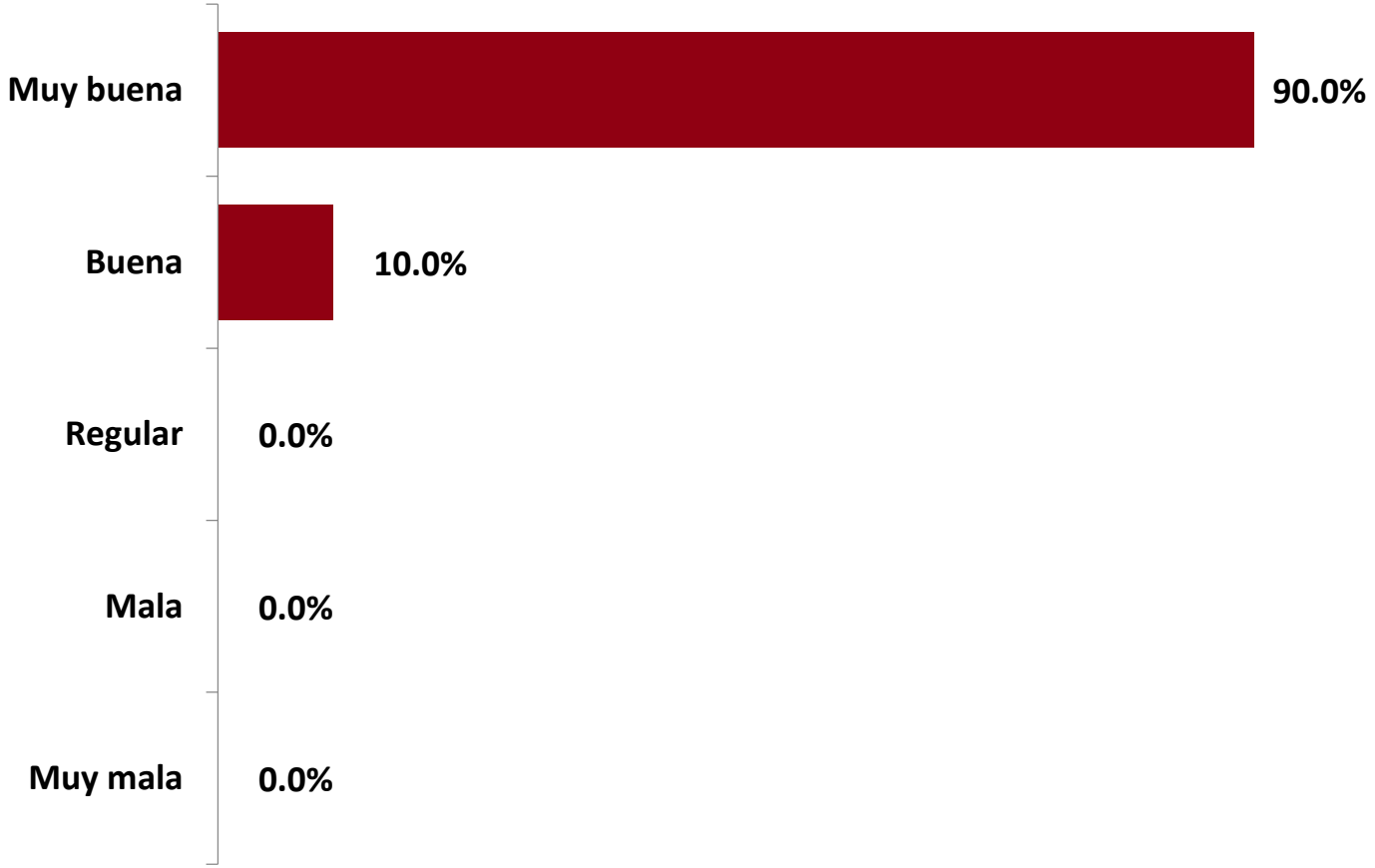


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Facilitarle a los extranjeros la titulación, el egresado que colabora con nosotros no se ha podido titular por toda la burocracia que hay en la Universidad.
2	Que les manden más egresados.
3	Agilizar los trámites de titulación una vez egresados.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com